

## NOVETATS FISCALS I LABORALS ANY 2022

### Novetats en l'àmbit tributari

Com a conseqüència de la publicació al BOE de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de *Pressupostos Generals de l'Estat* així com d'altres disposicions de rellevància fiscal d'àmbit estatal i autonòmic publicades en aquests darrers mesos, l'inici de l'any 2022 incorpora una sèrie de novetats que poden ser d'interès :

- **Modificació dels imports màxims que poden ser objecte de reducció a la Base Imposable per aportacions a Plans de Pensions i Sistemes de Previsió Social (IRPF)** de tal forma que es disminueix fins a 1.500 euros aquest límit per aportacions realitzades a títol individual i s'incrementa fins a 8.500 euros el límit per a contribucions empresarials.
- **Equiparació de la condició de família monoparental a la de família nombrosa als efectes de l'aplicació de la deducció autonòmica del lloguer de l'habitatge habitual (IRPF Catalunya)** incrementant, per tant, fins a 600 euros en total la quantia màxima de la deducció a la que poden accedir els seus membres en el cas de complir la resta de requisits que ja venien establerts per la norma.
- **Modificació de l'escala de gravamen autonòmica (IRPF Catalunya)** a través de la qual es rebaixa des del 12% fins al 10,5% el tipus marginal aplicable per a les rendes que tributin per una base liquidable inferior a 12.450 euros i, al mateix temps, s'incrementa des del 14% fins al 15% el tipus marginal aplicable al tram de renda que està situat entre els 21.000 i els 33.007,20 euros de base liquidable.
- **Ampliació del termini per ajornar deutes corresponents a l'Impost sobre Successions i Donacions** sempre i quan no existeixen béns líquids suficients entre els que són objecte de transmissió, es podrà sol·licitar un termini de pagament extraordinari de fins a 2 anys; aquesta possibilitat es restringeix als fets imposables meritats durant l'any 2022 i, tanmateix, als deutes que a 1 de gener de 2022 estiguin en període voluntari de pagament.

- **Implantació d'una tributació mínima del 15% sobre la base imposable a l'Impost sobre Societats** a partir dels exercicis econòmics iniciats durant el 2022 que afectarà a les societats que registrin l'any anterior una xifra de negocis igual o superior a 20 milions d'euros anuals i, amb independència d'aquesta xifra, als grups d'empreses que tributin en el règim de consolidació fiscal. Tanmateix, aquesta tributació mínima serà del 10% per a les societats de nova creació que apliquin un tipus nominal del 15% i del 60% sobre la Quota Íntegra en el cas de les Cooperatives.
- **Reducció de la bonificació aplicable en l'Impost sobre Societats a les rendes obtingudes per els contribuents acollits al règim especial d'entitats dedicades a l'arrendament d'habitatges** que disminuirà des del 85% fins al 40%.
- **Entrada en vigor del Valor de Referència com a criteri de valoració dels immobles als efectes de diferents tributs (ITP, Impost sobre Successions i Donacions, i Impost sobre el Patrimoni)** que actuarà com a valor mínim a considerar en la base imposable d'aquests impostos en el supòsit que el valor d'adquisició o de la transacció gravada fos inferior. El Valor de Referència serà quantificat i actualitzat per la Direcció General del Cadastre.

### Novetats en l'àmbit laboral

La llei de pressupostos incorpora les següents novetats a aplicar a partir de l'entrada del nou any:

- **Increment de les bases de cotització**, de tal forma que a tots els règims de la Seguretat Social la base màxima es fixa en 4.139,40 euros mensuals i, tanmateix, la base mínima de cotització en el Règim Especial dels Treballadors per Compte Pròpia o Autònoms quedarà establerta en 960,60 euros mensuals. Aquesta base mínima serà de 1.234,80 euros per a aquelles persones adscrites a aquest darrer règim i que hagin contractat a 10 o més treballadors durant l'any o bé que siguin administradors societaris.

A més dels efectes derivats de la publicació al BOE de la llei de Pressupostos anteriorment esmentada, en l'àmbit laboral també és destacable l'entrada en vigor del Real Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en la ocupació i la transformació del mercat de treball. Aquesta norma conté els següents principals aspectes rellevants:

- **Reducció dels supòsits i enduriment de les condicions per tal de poder formalitzar contractes temporals**, de tal forma que aquests contractes, amb caràcter general a partir del 30 de març de 2022, únicament es podran celebrar per circumstàncies de la producció (amb una durada màxima de 6 mesos, o de 12 mesos si així ho estableix el conveni col·lectiu) o per substitució de persona treballadora, indicant amb precisió les circumstàncies concretes que el justifiquin i la seva connexió amb la durada prevista. També es podran formalitzar contractes per circumstàncies de la producció per cobrir situacions ocasionals per un període màxim de 90 dies a l'any no consecutius. En conseqüència, cal assenyalar com a destacable la **desaparició de la modalitat de contractació per obra i servei** per a tots aquells contractes que es formalitzin a partir del 30 de març de 2022.
- **Establiment d'un règim transitori fins al 30 de març de 2022** que habilitarà la formalització de contractes d'obra i servei o eventuais per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes en base a la norma vigent abans de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral; la durada màxima prevista per a aquests contractes serà de 6 mesos.
- **Increment de la cotització addicional a càrrec de l'empresari en contractes de durada determinada inferiors a 30 dies**, com a substitutiva del recàrrec vigent fins a 30 de desembre de 2021 en el cas de contractes de durada determinada inferiors a 5 dies.
- **Reducció del límit màxim de concatenació de contractes temporals**, passant de 24 mesos en període de 30 mensualitats a **18 mesos en un període de 24 mensualitats**.
- **Els contractes formatius es formalitzaran en funció de les dues situacions següents:**
  - 1.- **En alternança, compatibilitzant treball i formació**

Principals característiques:

    - Possibilitat de concertar amb persones que no tinguin la formació específica
    - L'activitat que realitzi la persona treballadora ha d'estar directament relacionada amb les activitats formatives
    - Durada mínima de 3 mesos i màxima de 2 anys
    - Jornada inferior o igual al 65% durant el 1r any i al 85% durant el 2n any

- No podran realitzar hores extraordinàries
- No es podrà establir un període de prova
- La retribució no podrà ser inferior al 60% el primer any ni al 75% el segon any, respecte a la fixada en conveni pel grup professional corresponent a les funcions que realitzi

## 2.- Obtenció de la pràctica professional en finalitzar els estudis corresponents

Principals característiques:

- Es concertarà amb qui tingui el títol específic i dins dels 3 anys (5 anys si és amb una persona amb diversitat funcional) següents a la finalització dels estudis
- Durada mínima de 6 mesos i màxima d'1 any
- La retribució no podrà ser inferior al 60% el primer any ni al 75% el segon any, respecte a la fixada en conveni pel grup professional corresponent a les funcions que realitzi
- No podran realitzar hores extraordinàries
- Període de prova no pot ser superior a 1 mes

En ambdós casos l'acció protectora de la Seguretat Social comprendrà totes les contingències i prestacions, inclosa la prestació d'atur i la cobertura del Fons de Garantia Salarial.

- **Increment important de les sancions derivades de l'ús fraudulent de la contractació temporal** i, a aquests efectes, es considerarà una infracció per cada una de les persones afectades, de tal forma que la quantia de la sanció es passarà a calcular a partir del nombre de contractes fraudulents.
- **Foment del contracte fix discontinu**, especialment pels treballs de naturalesa estacional o vinculats a activitats productives de temporada, o pel desenvolupament d'aquells que no tinguin aquesta naturalesa però que tinguin períodes d'execució certs, ja siguin determinats o indeterminats. Es podran concertar pel desenvolupament de treballs d'execució de contractes administratius o mercantils. Els treballadors tindran dret a que la seva antiguitat es computi tenint en compte tota la durada de la relació laboral i no només del temps de serveis efectivament realitzats.

- **Potenciació de la figura dels ERTO**, ja sigui per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de caràcter temporal (ETOP) o per força major temporal, per limitació o impediment a l'activitat de la empresa com a conseqüència de decisions de la autoritat pública competent, incloses les orientades a la protecció de la salut pública. S'estableixen beneficis en matèria de cotització per realització d'accions formatives i manteniment de l'ocupació i, tanmateix, per als ERTO ETOP sol·licitats per empreses de menys de 50 treballadors es redueix el període mínim de consultes a 7 dies, enlloc dels 15 vigents anteriorment.
  
- **Creació del Mecanisme RED de flexibilitat i Estabilització de l'ocupació**, que una vegada activat pel Consell de Ministres, permetrà a les empreses sol·licitar mesures de reducció de jornada i suspensió de contractes de treball. Aquest mecanisme tindrà 2 modalitats:
  - **Cíclica**.- per conjuntura macroeconòmica. Durada màxima d'un any.
  - **Sectorial**.- quan en un determinat sector o sectors d'activitats s'apreciïn canvis permanents que generin necessitats de requalificació i transició professional de les persones treballadores, amb una durada màxima d'un any, i amb la possibilitat de dues pròrrogues de sis mesos cadascuna.

**Mayte Famadas**  
**Sòcia Consultora**  
**Cap Divisió Econòmica**

